นโยบายการบริหาร งานราชทัณฑ์

รวมพลัง ขับเคลื่อน 8 มิติ สร้างคนดีคืนสังคม



นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

มิติที่ 1 ขับเคลื่อน
โครงการพระราชทาน

มิติที่ 2 พัฒนา
สู่ Smart Prison
- เทคโนโลยี AI ในการควบคุม และ พัฒนาผู้ต้องขัง

มิติที่ 3 ยกระดับ
ด้วยนิติธรรม (Rule of Law)
- เรือนจำปลอดภัย
- สิทธิมนุษยชน

มิติที่ 4 ปรับเปลี่ยน
พฤตินิสัยผู้ต้องขัง
- เรือนจำเฉพาะทาง
- การบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- ลดอัตราการกระทำผิดซ้ำ
- การอำนวยสิ่งอลวนวันต้องโทษ

มิติที่ 5 นำร่อง
การศึกษาต้นแบบ และ สร้างความเป็นเลิศ ทางอาชีพ

มิติที่ 6 ส่งคืน
คนคุณภาพสู่สังคมผ่าน CARE Support และ Social Enterprise

มิติที่ 7 สรรค์สร้าง
ภาพลักษณ์ผ่าน Soft Power
- ทีฝา
- การช่วยเหลือสังคม
- ท่องเที่ยว

มิติที่ 8 มุ่งสู่
องค์กรยุคใหม่อย่างยั่งยืน
- การจัดชั้นประเภทเรือนจำ
- การพัฒนาบุคลากร
- สวัสดิการเจ้าหน้าที่
- คำถอบแทน
- บ้านพักเจ้าหน้าที่
- เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ
- Green Prisons

นโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

นับตั้งแต่มีการก่อตั้งกรมราชทัณฑ์ขึ้นมาเป็นระยะเวลาถึง ๑๐๙ ปี ในปีนี้ก้าวสู่ปีที่ ๑๑๐ กรมราชทัณฑ์ได้มีการพัฒนาการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง จากการควบคุมทางจารีตเดิมสู่การปฏิบัติตามหลักสากล (ข้อกำหนดแมนเดลา ข้อกำหนดกรุงเทพ) ซึ่งในปีที่ผ่านมา ผมได้กำหนดนโยบาย ๘ มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง ให้เรือนจำและทัณฑสถาน มีการขับเคลื่อนให้เป็นมาตรฐานมากขึ้น และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ จะมีการเน้นหนักงานที่โดดเด่นและต้องเร่งพัฒนาขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ภายใต้แนวคิด **"รวมพลังขับเคลื่อน ๘ มิติ *ยกกำลังสอง* ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง"** ซึ่งประกอบด้วย

มิติที่	นโยบาย ๘ มิติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นโยบาย/งานที่จะเน้นหนักในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑	**การดำเนินการโครงการพระราชทานอย่างต่อเนื่อง** - โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - โครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ - การบริหารจัดการห้องสมุดพร้อมปัญญา - การดำเนินการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ - TO BE NUMBER ONE **การดำเนินการที่ผ่านมา** - การติดตามปล่อยตัวผู้พ้นโทษจากการพระราชทานอภัยโทษ รุ่นที่ ๑ - พัฒนาห้องสมุดเรือนจำตามมาตรฐานห้องสมุดพร้อมปัญญา	**ขับเคลื่อน**โครงการพระราชทาน - โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - โครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ - การบริหารจัดการห้องสมุดพร้อมปัญญา - การดำเนินการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ - TO BE NUMBER ONE
๒	**ยกระดับความมั่นคงปลอดภัยในเรือนจำและสถานที่ควบคุม** - การป้องกันผู้ต้องขังเสียชีวิตผิดธรรมชาติ - การป้องกันการเกิดเหตุหลบหนี - การป้องกันเหตุจลาจล / ก่อความไม่สงบในเรือนจำ - การดูแลรักษาระบบความมั่นคงของเรือนจำ - การจัดระเบียบเรือนจำ - การจู่โจมตรวจค้นเรือนจำแล้วไม่พบสิ่งของต้องห้าม - การดำเนินการมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้าน - การดำเนินการตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน **การดำเนินการที่ผ่านมา** - ปีที่ผ่านมามีการเสียชีวิตผิดธรรมชาติ จำนวน ๒๓ ราย (ฆ่าตัวตาย จำนวน ๑๐ ราย) - หลบหนี จำนวน ๑๑ ครั้ง แต่ไม่มีการหลบหนีสำเร็จ (ส่วนใหญ่คือการหลบหนีที่โรงพยาบาล)	**พัฒนา**สู่ Smart Prison (เทคโนโลยี AI ในการควบคุมและพัฒนาผู้ต้องขัง) เช่น - ระบบ Biometric ในการนับยอดผู้ต้องขัง - กล้อง AI ในการตรวจจับพฤติกรรมของผู้ต้องขัง - โดรน ในการตรวจตราเรือนจำ - การพัฒนาพฤตินิสัยแบบ visual thinking

มิติที่	นโยบาย ๘ มิติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นโยบาย/งานที่จะเน้นหนักในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓	**พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและหลักทัณฑวิทยา** - ข้อกำหนดแมนเดลา - ข้อกำหนดกรุงเทพ - การแยกผู้ต้องขังระหว่าง/เด็ดขาด **การดำเนินการที่ผ่านมา** - การแยกผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดีและเด็ดขาดออกจากกัน โดยดำเนินการได้ทุกเรือนจำ แต่มีปัญหาอุปสรรค คือ งบประมาณในการดำเนินการ เสื้อผ้าสำหรับผู้ต้องขังและข้อจำกัดทางด้านพื้นที่ - การจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติของเรือนจำตามข้อกำหนดกรุงเทพ ซึ่งจัดทำโดย Penal Reform Internation (PRI) แปลและปรับปรุงโดยสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	**ยกระดับ**ดัชนีนิติธรรม (Rule Of Law) - เรือนจำปลอดภัย ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังต้องไม่ได้รับความอันตราย /ไม่มีการแหกหักหลบหนี - สิทธิมนุษยชน - กระทำผิดซ้ำ
๔	**พัฒนาพฤตินิสัยแก้ไขผู้ต้องขังให้ตรงกับปัญหาของการกระทำความผิด** - ผู้ต้องขังที่ได้รับการจำแนกลักษณะ - โปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิดสำหรับผู้ต้องขัง **การดำเนินการที่ผ่านมา** - อัตราการกระทำผิดซ้ำร้อยละ ๑๗.๑๔ - การขับเคลื่อนโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์กระทำผิด	**ปรับเปลี่ยน**พฤตินิสัยผู้ต้องขัง - เรือนจำเฉพาะทาง (ด้านการเกษตร ด้านเรือนจำอุตสาหกรรม และด้านเรือนจำฝึกวิชาชีพ ด้านการศึกษา ด้านความสามารถพิเศษ) - การบำบัดฟื้นฟูยาเสพติด ในกลุ่มผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดโดยแพทย์ - ลดอัตราการกระทำผิดซ้ำ
๕	**พัฒนาและต่อยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน** - ผู้ต้องขังได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือในระดับที่สูงขึ้น - ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยในหลักสูตรการฝึกวิชาชีพตามมาตรฐานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน **การดำเนินการที่ผ่านมา** - การพัฒนาจัดการศึกษาผู้ต้องขัง (ร่วมกับกรมส่งเสริมการเรียนรู้กับกระทรวงศึกษาธิการ : สกร. และการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาทางเลือกกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา : กสศ.) - การส่งเสริมการฝึกวิชาชีพเลี้ยงสัตว์และปลูกพืชอาหารสัตว์ (หญ้าเนเปียร์) ระหว่างกรมราชทัณฑ์ กรมปศุสัตว์ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และบริษัทซีจีเคดี จำกัด - โครงการจัดการแข่งขันชกมวยไทย Prison Fight ที่ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง - การทดสอบฝีมือมาตรฐานแรงงาน	**นำร่อง**การศึกษาต้นแบบ และสร้างความเป็นเลิศทางอาชีพ
๖	**พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย และช่วยเหลือหลังพ้นโทษ** -การดำเนินงานศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE) -การช่วยเหลือประสานงานให้ผู้พ้นโทษมีงานทำ/เรียนหนังสือ/มีที่อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่ง -ประสานภาคีเครือข่ายภายนอกในการช่วยส่งต่อผู้พ้นโทษ -สงเคราะห์ ช่วยเหลือเงินทุนในการประกอบอาชีพให้ผู้พ้นโทษ **การดำเนินการที่ผ่านมา** - การติดตามผู้รับบริการจากศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำและการรวบรวมข้อมูลหน่วยงานเครือข่ายและผู้พ้นโทษต้นแบบ	**ส่งคืน**คนคุณภาพสู่สังคมผ่าน CARE Support และ Social Enterprise (รูปแบบการจัดตั้งองค์กรรองรับการทำงานของผู้พ้นโทษ)

มิติที่	นโยบาย ๘ มิติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นโยบาย/งานที่จะเน้นหนักในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๗	**ยกระดับการสร้างการยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นของสังคมต่อผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ** -การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้โอกาส/การยอมรับผู้พ้นโทษ -การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนและญาติผู้ต้องขังได้รับทราบ **การดำเนินการที่ผ่านมา** - มหกรรมรวมพลคนหลังกำแพงร้อยคนร้อยอาชีพ ราชทัณฑ์แก้ไขคนไทยให้โอกาส ระหว่างกรมราชทัณฑ์และกระทรวงยุติธรรม	**สรรค์สร้าง**ภาพลักษณ์ผ่าน Soft Power - กีฬา (มวย/ฟุตบอล) - ท่องเที่ยว
๘	**พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์** -การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ -การจัดมอบรางวัลให้แก่บุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน -การจัดกิจกรรมส่งเสริมการออมเงิน ลดหนี้สิน -การจัดกิจกรรมให้คำปรึกษา การให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ -การดำเนินการทางวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ **การดำเนินงานที่ผ่านมา** - การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์กับกรมราชทัณฑ์ เรื่องการให้ความช่วยเหลือทางด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ - (ร่าง) ระเบียบเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ (มีการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนให้เป็นแบบขั้นบันได และให้ค่าตอบแทนกับเจ้าหน้าที่ส่วนกลางด้วย) - ช่องทางแนะนำเจ้าหน้าที่ในการสร้างรายได้เสริม ในโครงการให้ความรู้บุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต “สร้างงานเสริมสร้างรายได้ด้วยธุรกิจแฟรนไชส์กับมืออาชีพ” - การแก้หนี้สินเจ้าหน้าที่ (อยู่ระหว่างการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูล)	**มุ่งสู่**องค์กรยุคใหม่อย่างยั่งยืน - การจัดชั้น/ประเภทเรือนจำ - การพัฒนาบุคลากร (ค่าตอบแทน/บ้านพักเจ้าหน้าที่/สวัสดิการเจ้าหน้าที่/เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ)